



THAAC

Thailand Arbitration Center

— **Resolve Disputes Smoothly** —

ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันอนุญาโตตุลาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประกาศเจตนาธรรม

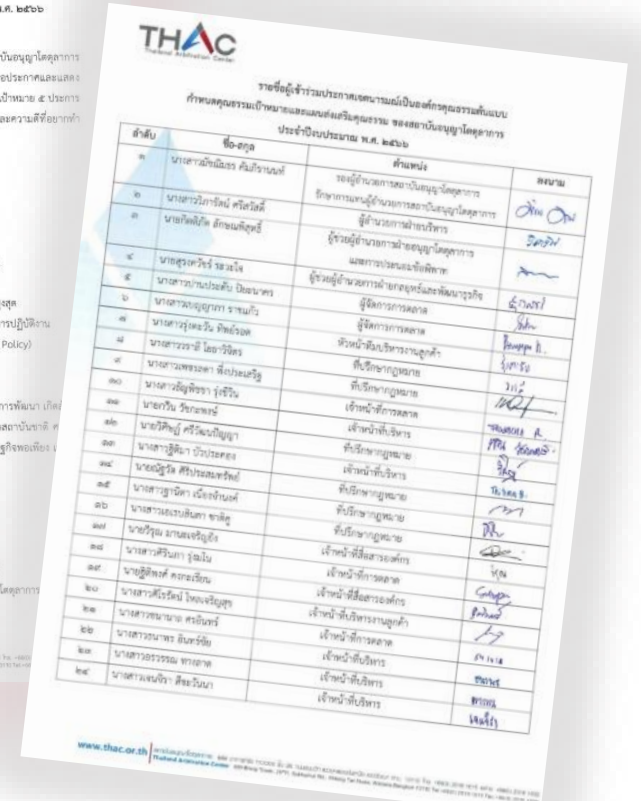
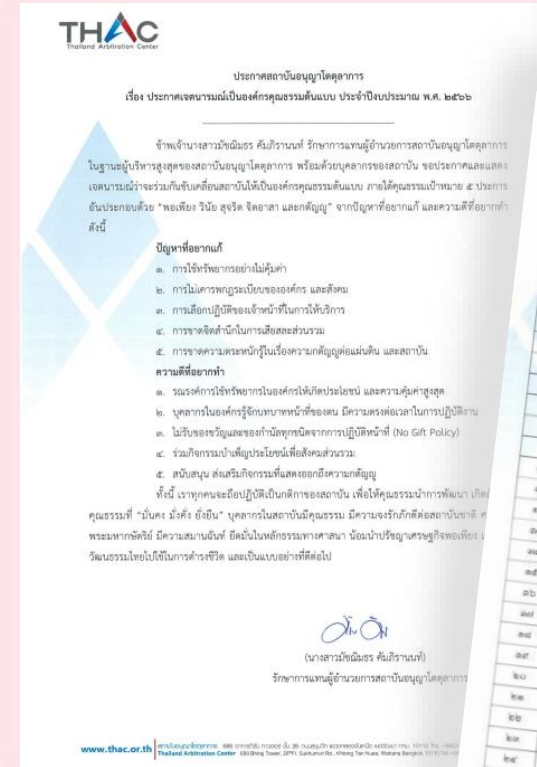
ผู้บริหารและพนักงานสถาบันอนุญาโตตุลาการ
ร่วมกันประกาศเจตนาธรรม

เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”



ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ

คุณธรรมเป้าหมาย	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
พอเพียง	การใช้ทรัพยากรอย่างไม่คุ้มค่า	รณรงค์การใช้ทรัพยากรในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด
วินัย	การไม่เคารพกฎระเบียบขององค์กรและสังคม	บุคลากรในองค์กรรู้จักบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน
สุจริต	การเลือกปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ	ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
จิตอาสา	การขาดจิตสำนึกในการเสียสละส่วนรวม	ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม
กตัญญู	การขาดความตระหนักรู้ในเรื่องความกตัญญูต่อแผ่นดิน และสถาบัน	สนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความกตัญญู

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

“พอเพียง”

➤ ปัญหาที่ยากแก่ > การใช้ทรัพยากรอย่างไม่คุ้มค่า

โครงการ : รณรงค์ และปลูกฝังพฤติกรรมการใช้ทรัพยากร ของสำนักงาน ให้มีการดำเนินงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร และสามารถใช้อุปกรณ์ได้เกิดประโยชน์สูงสุด และช่วยลดค่าใช้จ่ายภายในสถาบัน

การดำเนินงาน :

ฝ่ายบริหารจัดการวางมาตรการทำความสะอาด โดยแบ่งผู้รับผิดชอบประจำวัน เพื่อดูแลความเรียบร้อยของสำนักงาน ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน และประกาศให้พนักงานทราบ และดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายผ่านช่องทาง Line ทุกเดือน

❖ ความดีที่ยากทำ > การใช้ทรัพยากรในองค์กรให้เกิดประโยชน์ และความคุ้มค่าสูงสุด

โครงการ : รณรงค์การใช้กระดาษ Reuse สำหรับพิมพ์เอกสารภายใน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากร และสามารถใช้อุปกรณ์ได้เกิดประโยชน์สูงสุด และช่วยลดค่าใช้จ่ายภายในสถาบัน

การดำเนินงาน :

จัดเวรดูแลความเรียบร้อยของสำนักงาน คัดแยกกระดาษ Reuse สำหรับพิมพ์งานภายในสถาบัน และประกาศให้พนักงานทราบ และดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายผ่านช่องทาง Line

“พอเพียง”

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : ร้อยละ ๑๐๐

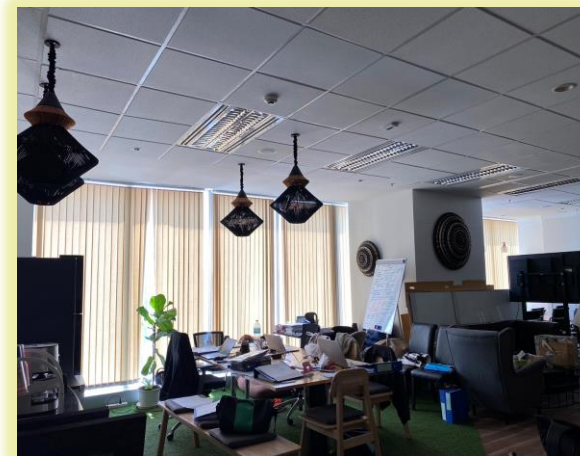
พนักงานให้ความร่วมมือในการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และทรัพยากรของสถาบัน และตระหนักถึงคุณประโยชน์ของพลังงานไฟฟ้า สามารถใช้งานได้อย่างเกิดประโยชน์สูงสุด

เหตุผล/ปัจจัยที่ทำให้กิจกรรมบรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

การประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึง และความร่วมมือกันของพนักงานในสถาบันช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง

เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์กิจกรรมจะสามารถช่วยทำให้พนักงานเกิดความตื่นตัวหรือสนใจในกิจกรรมมากยิ่งขึ้น



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

“วินัย”

➤ ปัญหาที่อยากแก้ > การไม่เคารพกฎระเบียบขององค์กรและสังคม

❖ ความดีที่อยากทำ > บุคลากรรู้จักบทบาทหน้าที่ของตน มีความตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงาน

โครงการ : รณรงค์และปลูกฝังพฤติกรรมตรงต่อเวลาของบุคลากรในสถาบัน

โครงการ : รณรงค์และปลูกฝังพฤติกรรมตรงต่อเวลาของบุคลากรในสถาบันด้วยสื่อออนไลน์

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานในสถาบันได้ปฏิบัติตามระเบียบของสถาบัน และสามารถจัดสรรเวลาในการทำงานได้ดีและมีระบบ และสร้างให้พนักงานมีวินัยที่ดี

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานในสถาบันได้ปฏิบัติตามระเบียบของสถาบัน และสามารถจัดสรรเวลาในการทำงานได้ดีและมีระบบ และสร้างให้พนักงานมีวินัยที่ดี

การดำเนินงาน :

ฝ่ายบริหารจัดการกิจกรรม Staff Meeting และปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ๒ ครั้ง เพื่อทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ บทลงโทษ และกระตุ้นให้พนักงานได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

การดำเนินงาน : ฝ่ายบริหารจัดการเรียนการสอนบทเรียนออนไลน์ (E-Learning) ให้แก่พนักงานอย่างเป็นประจำต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้ และทบทวนบทบาทหน้าที่ ระเบียบวินัยของสถาบัน

“วินัย”

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : ร้อยละ ๑๐๐

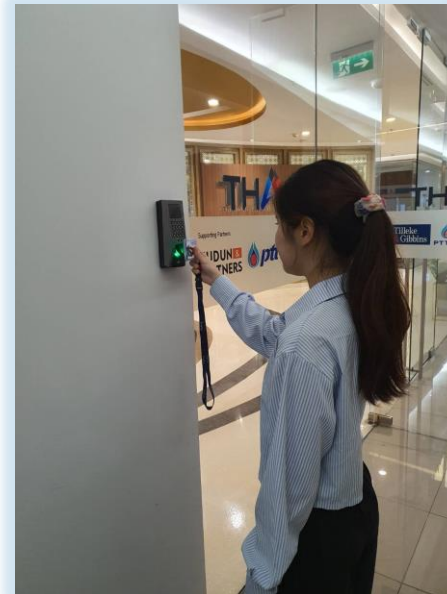
พนักงานเข้าใจบทบาทหน้าที่ และระเบียบวินัยของสถาบันมากยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างเคร่งครัด เหมาะสม ลดผลกระทบระหว่างการทำงาน

เหตุผล/ปัจจัยที่ทำให้กิจกรรมบรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

สถาบันอนุญาตบุคลากรเล็งเห็นความสำคัญของการปฏิบัติงานของพนักงาน มีความคาดหวังให้พนักงานมีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานอันจะส่งผลให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบริหารจัดการเวลาทำงานได้ดี

ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง

จัดกิจกรรมทุกไตรมาส จะสามารถช่วยกระตุ้นให้พนักงานเล็งเห็นความสำคัญของระเบียบวินัยองค์กรมากยิ่งขึ้น



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

“สุจริต”

➤ ปัญหาที่อยากแก้ > การเลือกปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ

โครงการ : ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างทัศนคติและธรรมเนียมปฏิบัติที่ดีในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของพนักงานในสถาบัน

การดำเนินงาน :

สถาบันอนุญาโตตุลาการร่วมประกาศเจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบอย่างทั่วถึง

❖ ความดีที่อยากทำ > ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โครงการ : ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างทัศนคติและธรรมเนียมปฏิบัติที่ดีในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อันจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในสถาบัน

การดำเนินงาน : ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) บนเว็บไซต์สถาบัน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคคลภายใน และภายนอกได้ตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมกันต่อต้านการทุจริต และให้พนักงานทุกคนให้ความร่วมมือ และยึดถือเป็นแนวปฏิบัติโดยดี

“สุจริต”

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : ร้อยละ ๑๐๐

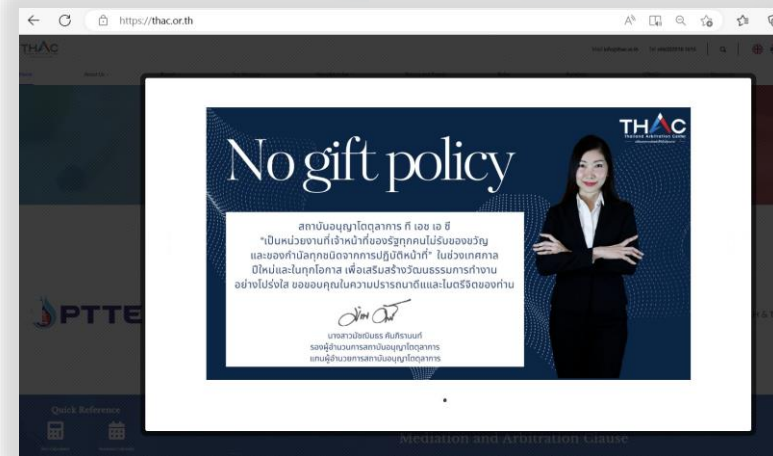
พนักงานปฏิบัติตามเจตนารมณ์อย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เหตุผล/ปัจจัยที่ทำให้กิจกรรมบรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

ผู้บริหารและพนักงานในสถาบันทุกคนเล็งเห็นว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน จึงให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง มีความคิดและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง

พนักงานทุกคนช่วยกันประชาสัมพันธ์ เผยแพร่เจตนารมณ์การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคคลภายนอก ครอบครัว และบุคคลรอบตัว จะช่วยให้บุคคลจากหลายภาคส่วนตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม “จิตอาสา”

➤ ปัญหาที่อยากแก้ > การขาดจิตสำนึกในการเสียสละส่วนรวม

โครงการ : สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมอาสา และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสถาบันมีจิตสำนึกที่ดี มีความเสียสละเพื่อสังคม

การดำเนินงาน :

ฝ่ายบริหารประชาสัมพันธ์กิจกรรมจิตอาสาให้พนักงานทราบ และส่งเสริมการจัดกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง

❖ ความดีที่อยากทำ > ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม

โครงการ : สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมอาสา และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานในสถาบันมีจิตสำนึกที่ดี มีความเสียสละเพื่อสังคม

การดำเนินงาน :

สถาบันอนุญาตบุคลากรสนับสนุน ส่งเสริมให้พนักงานร่วมกิจกรรมอาสา และกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม

“จิตอาสา”

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : ร้อยละ ๑๐๐

พนักงานยินดีที่จะร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสา เกิดความรู้สึภาคภูมิใจ
ที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเหลือสังคม และสนใจที่จะร่วมกิจกรรมต่อไป

เหตุผล/ปัจจัยที่ทำให้กิจกรรมบรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

สถาบันอนุญาตบุคลากรส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานร่วมกิจกรรมอาสาต่างๆ
ด้วยความยินดีอย่างยิ่ง

ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง

ส่งเสริมการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม “กตัญญู”

➤ ปัญหาที่ยากแก่ > การขาดความตระหนักรู้ในเรื่องความกตัญญูต่อแผ่นดินและสถาบันครอบครัว

โครงการ : สนับสนุนให้บุคลากรจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ และครอบครัว

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานในสถาบันมีจิตสำนึกดี ปฏิบัติดี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการตอบแทนองค์กร สังคม และประเทศชาติ

การดำเนินงาน :

จัดกิจกรรมร่วมลงนามถวายพระพรพระบรมวงศานุวงศ์ในโอกาสต่างๆ

❖ ความดีที่ยากทำ > สนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมที่แสดงออกถึงความกตัญญู

โครงการ : สนับสนุนให้บุคลากรจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ และครอบครัว

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้พนักงานในสถาบันมีจิตสำนึกดี ปฏิบัติดี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการตอบแทนองค์กร สังคม และประเทศชาติ

การดำเนินงาน :

จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการแสดงออกถึงความกตัญญู และความจงรักภักดี

“กตัญญู”

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม : ร้อยละ ๑๐๐

สถาบันอนุญาโตตุลาการสนับสนุนให้พนักงานจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ และองค์กรอาทิ สนับสนุนให้พนักงานร่วมกันจัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้แก่ผู้บริหารอาวุโสของสถาบันอนุญาโตตุลาการ เพื่อแสดงออกถึงความรักและกตัญญู, ร่วมกิจกรรมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ

เหตุผล/ปัจจัยที่ทำให้กิจกรรมบรรลุเป้าหมาย (จุดแข็ง/จุดเด่น)

สถาบันอนุญาโตตุลาการสนับสนุนให้พนักงานสามารถแสดงออกถึงความจงรัก ภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์อันจะนำมาซึ่งความสามัคคีในองค์กร และประเทศชาติ

ข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง

ส่งเสริมการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



Thank you

