

แบบรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

หน่วยงาน สถาบันอนุญาโตตุลาการ (THAC)														
ข้อมูลทั่วไปของโครงการ						ผลการดำเนินงาน								
ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แผนงานที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน				รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ (แหล่งงบประมาณ)	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ	สถานะการดำเนินงาน	ผู้รายงาน (ตำแหน่ง) หมายเลขติดต่อ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
1	การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กระทรวงยุติธรรม	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากร ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึก ทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่		ผู้บริหาร และพนง. ของสถาบัน อนุญาโตตุลาการ	หน่วยงานมีการแสดงเจตนาารมณร่วมกัน ในการขับเคลื่อนนโยบายNo Gift Policy					ประกาศร่วมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy สถาบันอนุญาโตตุลาการ และได้ประกาศเจตนาารมณขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy สถาบัน อนุญาโตตุลาการ เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
2	โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม (ITA)	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของสถาบัน อนุญาโตตุลาการ นำไปสู่การ พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกกระดับค่าคะแนนผล การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ใน การดำเนินงานของสถาบัน อนุญาโตตุลาการ		ผู้บริหาร และพนง. ของสถาบัน อนุญาโตตุลาการ	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ					ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ 74.84	ไม่ใช้งบประมาณ	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
3	กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบ บุคลากรและหน่วยงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตและเป็นแบบอย่างที่ดี ในสถาบันอนุญาโตตุลาการ		ผู้บริหาร และพนง. ของสถาบัน อนุญาโตตุลาการ	บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต					สถาบันอนุญาโตตุลาการได้มีการยกย่องพนักงาน 3 ท่าน ทั้งในด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	

4	โครงการจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของสถาบัน อนุญาโตตุลาการ		ผู้บริหาร และพณ. ของสถาบัน อนุญาโตตุลาการ	บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (จำนวน 1 คน)					สถาบันอนุญาโตตุลาการฝึกอบรม พนักงานเจ้าหน้าที่ร่วมกันป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	
5	โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รายงาน จัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด)	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมยึดถือปฏิบัติรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการตามมาตรการอย่างเคร่งครัด และทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่(No Gift Policy)		ผู้บริหาร และพณ. ของสถาบัน อนุญาโตตุลาการ	ดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรมมีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					สถาบันอนุญาโตตุลาการมีการสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	
6	กิจกรรมเรียนรู้หลักสูตรการทำงานด้วยตนเอง E-Learning	เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้ ข้อมูลพื้นฐานของสถาบัน อนุญาโตตุลาการ และเป็นแนวทางในการทำงานร่วมกัน ภายในองค์กร		ผู้บริหาร และพณ. ของสถาบัน อนุญาโตตุลาการ	คดีทุจริตในภาพรวมลดลง					ให้พนักงานเข้าเรียนบทเรียน e-Learning เพื่อเข้าในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติตน	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	
7	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานได้ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต		ผู้บริหาร และพณ. ของสถาบัน อนุญาโตตุลาการ	คดีทุจริตในภาพรวมลดลง					สถาบันอนุญาโตตุลาการได้เผยแพร่การป้องกันและการต่อต้านการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	
8	โครงการ กิจกรรมการรายงาน/สถิติข้อร้องเรียนการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เพื่อให้มีการรายงานข้อมูล/สถิติข้อร้องเรียนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมอย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติจำนวน ปริมาณ ข้อร้องเรียนเพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อหาแนวทางในการดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมเพื่อให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และสามารถรายงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ		ผู้บริหาร และพณ. ของสถาบัน อนุญาโตตุลาการ	ดำเนินการรายงานข้อร้องเรียนในระบบตามแนวทาง และระยะเวลาที่ป.ป.ท. กำหนดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน					สถาบันอนุญาโตตุลาการ รายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียนการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	

9	กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้ บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		ผู้บริหาร และพณ. ของสถาบัน อนุญาตตุลาการ	จำนวนช่องทาง การร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริต หรือประพฤติมิชอบ					สถาบันอนุญาตตุลาการ ช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน ผ่านทางเว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	
10	โครงการพัฒนาศักยภาพการของ พนักงานโดยมุ่งเน้นในเรื่องการปฏิบัติ หน้าที่อย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ผ่าน การจัดกิจกรรมแบบแบ่งกลุ่มอภิปราย (Workshop)	เพื่อให้พนักงานสถาบันอนุญาตตุลาการ ร่วมกันขับเคลื่อนงานป้องกันการทุจริต และ มี การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันในสถาบัน อนุญาตตุลาการ		ผู้บริหาร และพณ. ของสถาบัน อนุญาตตุลาการ	คดีทุจริตในภาพรวมลดลง					สถาบันอนุญาตตุลาการฝึกอบรม พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อขับเคลื่อนงาน ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	
11	กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการ บริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการ ปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการใน สังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีมาตรฐาน เป็น ปัจจุบัน และสามารถรายงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		ผู้บริหาร และพณ. ของสถาบัน อนุญาตตุลาการ	สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อ วงรอบที่กำหนด					สถาบันอนุญาตตุลาการ ดำเนินการ ปรับปรุงกระบวนการงานบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผ่านหน้าเว็บไซต์ https://thac.or.th/th ข้อมูลเกี่ยวกับ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	
12	บันทึกสถิติการรับข้อร้องเรียนในการ ให้บริการของสถาบันอนุญาตตุลาการ	เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินการของ สถาบันอนุญาตตุลาการ	ทราบถึงสถิติข้อร้องเรียนที่มีต่อ สถาบันอนุญาตตุลาการ	ผู้บริหาร และพณ. ของสถาบัน อนุญาตตุลาการ	กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่ จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกิน กว่ากรอบเวลาที่กฎหมาย กำหนด					ไม่มีข้อร้องเรียนในการให้บริการของ สถาบันอนุญาตตุลาการ	ไม่ใช้งบประมาณ		ดำเนินการแล้วเสร็จ	

รอบการรายงาน

ไตรมาสที่ 1-2 ภายในวันที่ 25 มีนาคม 2567

ไตรมาสที่ 3-4 ภายในวันที่ 25 สิงหาคม 2567

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

0 2141 2124 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต